



УЧЕБНЫЙ ПЛАН  
 программы повышения квалификации  
 «Стратегическое управление образовательной организацией»

Название модуля	Аннотация	Преподаватель		Количество часов			Дата и время
				Ауд	Сам раб	Итого	
Разработка и реализация стратегии развития образовательной организации	В модуле будут представлены внешние контексты, определяющие изменения университетов, рассмотрены базовые процессы университета. Представлены типы стратегических приоритетов и целей университета, модели управления процессами развития, инструменты, необходимые для реализации стратегии		Ефимов В.С. канд. физ.-мат. наук директор Центра стратегических исследований и разработок	4	2	6	14 марта 2018 (среда) 17.00 - 20.00 БФА
Основы управления организационными изменениями	Модуль посвящен факторам эффективного управления изменениями в организации. Будут рассмотрены причины изменений, отношение персонала к изменениям, преодоление сопротивления и формирование готовности персонала к изменениям, модели управления изменениями.		Элияшева М.И. доцент кафедры менеджмента ИЭУиП	4	2	6	21 марта 2018 (среда) 17.00 - 20.00 БФА
Использование проектного подхода в стратегическом управлении образовательной организацией	В данном модуле рассматриваются инструменты стратегического управления образовательной организацией через призму возможностей использования проектного подхода. В рамках кейса слушатели приведут отбор стратегий, сформируют портфель проектов в соответствии с выбранными стратегиями, а также обсудят показатели оценки эффективности реализации стратегии и перспектив стратегического развития образовательной организации.		Курзюкова Ф.В. доцент, канд. экон. наук	4	2	6	27 марта 2018 (вторник) 17.00 – 20.00 БА
Типичные противоречия в реализации проектного управления.	В данном модуле рассматриваются организационные условия успешной реализации проектов и типичные препятствия, возникающие в образовательных организациях при реализации проектного принципа работы. В модуле будут рассмотрены различные факторы, влияющие на эффективность проектной работы в образовательной организации.		Новиков А. С. канд. филос. наук, доцент каф. Социологии ИППС	4	2	6	28 марта 2018 (среда) 17.00 - 20.00 БФА

Название модуля	Аннотация	Преподаватель		Количество часов			Дата и время
				Ауд	Сам раб	Итого	
Теория и практика эффективных коммуникаций	В рамках модуля предполагается обсудить условия и психологические техники, позволяющие сделать коммуникации максимально эффективными. Особое внимание будет уделено управляющей позиции в коммуникации и трем основным составляющим этой позиции. Будут обсуждаться основные процессы в организации и типы коммуникации в них; рациональные и иррациональные компоненты коммуникации, уместность разных техник коммуникации (манипуляции, аргументация, давление и др.).		Федоренко Е.Ю. канд. психол. наук, доцент, зав. каф. психологии развития и консультирования ИППС СФУ	4	2	6	3 апреля 2018 (вторник) 17.00 - 20.00 БА
Стратегическое управление персоналом организации	Модуль посвящен сравнительному анализу подходов к управлению персоналом, с целью уточнить специфику стратегического УЧР современного университета. Ожидаемые результаты обучения: знать фокус деятельности, как службы УП, так и руководителей подразделений в аспекте стратегического УЧР; уметь распознавать подход к УП; понимать роль и особенности организации диагностики надпрофессиональных компетенций в стратегическом УЧР.		Воронцова И.П. канд. экон. наук, доцент, зав. каф. управления человеческими ресурсами	4	2	6	4 апреля 2018 (среда) 17.00 - 20.00 БФА
Управление конфликтами	В модуле представлены традиционные и современные модели управления процессами разрешения конфликтов, а также стратегии конфликтного поведения участников		Хасан Б.И. д-р психол. наук, профессор кафедры управления человеческими ресурсами ИЭУиП	4	2	6	11 апреля 2018 (среда) 17.00 - 20.00 БФА
Разрешение конфликтов и медиация в образовательной организации	В этом модуле мы продолжим изучать навыки разрешения конфликтов. Рассмотрим цели и тактики участников конфликта. Оценим конфликтные ситуации в образовательной организации в которых уместна и возможна медиация.		Новопашина Л.А. канд. психол. наук доцент, кафедры управления	4	2	6	17 апреля 2018 (вторник) 17.00 БА

Название модуля	Аннотация	Преподаватель		Количество часов			Дата и время
				Ауд	Сам раб	Итого	
			человеческими ресурсами ИЭУиП				
Развитие переговорной компетенции руководителей образовательной организации	В этом модуле слушатели познакомятся с медиацией как технологией, отработают отдельные элементы проведения процедуры медиации на практике, приобретут базовые навыки проведения переговоров		Никитина Н.А. зав. отделения социальной работы ЮИ	4	2	6	18 апреля 2018 (среда) 17.00 - 20.00 БФА
Управление имиджем образовательной организации	Модуль предназначен для того, чтобы сформировать у слушателей общее представление о природе и функциях имиджа образовательной организации. Также в рамках модуля рассматривается управление имиджем образовательной организации и тактики и стратегии ответов на информационные угрозы.		Новиков А.С. канд. филос. наук, доцент каф. Социологии ИППС	4	2	6	25 апреля 2018 (среда) 17.00 - 20.00 БФА
Итоговая работа					12	12	26.04 –2.05.2018
				40	32	72	