

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ

Цель:

Совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки реализуется в очно-заочной форме с применением ЭО и ДОТ.

№ п/п	Наименование и содержание разделов и тем программы	Всего часов	В том числе:		Использование средств ЭО и ДОТ
			Контактная работа	Самостоятельная работа	
1.	Администрирование и документооборот кадровых процессов	48	24	24	
1.1.	Кадровые бизнес-процессы и обоснование методов управления	24	12	12	
1.2.	Электронный документооборот в системе учета и контроля персонала	24	12	12	
2.	Технологии поиска, подбора и отбора кадров, оценка и аттестация персонала	40	20	20	
2.1.	Применение job площадок в поиске кадров	20	10	10	Курс лекций: https://e.sfu-kras.ru/mod/book/view.php?id=830372
2.2.	Инструменты оценки личностного и трудового потенциала сотрудников	20	10	10	ЭО и ДОТ Курс лекций: https://e.sfu-kras.ru/mod/book/view.php?id=830372 Задание «Методы анализа трудового потенциала сотрудников»: https://e.sfu-kras.ru/mod/book/view.php?id=861698
3.	Управление системой мотивации	36	18	18	

3.1.	Показатели эффективности мотивационного механизма. Аудит мотивационного состояния организации	18	9	9	Google – таблица «Оценка эффективности мотивации персонала в современной организации»: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1nJl4EM21zBafgIVb27uD5hYQ4P6ISa8IyVuILCHmy0/edit#gid=0 Лекция: https://e.sfu-kras.ru/mod/book/view.php?id=238301&chapterid=10952
3.2.	Разработка программы и управление системой мотивации персонала. Демотивация персонала и способы ее профилактики .	18	9	9	Лекция https://e.sfu-kras.ru/mod/book/view.php?id=238301&chapterid=10951 Решение задач: https://e.sfu-kras.ru/mod/assign/view.php?id=238307
4.	Построение, развитие профессиональной карьеры персонала и корпоративной социальной политики организации	46	23	23	
4.1	Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала	18	9	9	Google – таблица «План реализации стратегии управления персоналом»: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1nQHrHLMQwSogP0c_aFAP1W-cOI3-G5rlhh4CpupN7g/edit#gid=0
4.2.	Организация адаптации и стажировки персонала. Организация обучения персонала	12	6	6	
4.3.	Управление корпоративной социальной политикой	16	8	8	
5.	Стажировка	30	15	15	
	Итоговый контроль	16	8	8	
	ИТОГО	256	128	128	

Программу составили:

Канд. психол.наук, доцент, заместитель директора Института бизнес процессами по магистратуре
И.С. Багдасарьян

Руководитель отдела дополнительного профессионального образования Института управления бизнес процессами
Г.В. Дудкина